

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 154


О.В. Валамина
«30» июля 2020 г.
М.П.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 154


О.В. Мочалова
«30» июля 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней
общеобразовательной школы № 154

на 2018-2021 год

Принято на общем собрании

Работников МБОУ СОШ № 154

Протокол № 12 от 30.07.2020 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

Приложение № 11
к Дополнительному соглашению № 2
коллективного договора

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ - СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
МБОУ СОШ № 154**

УТВЕРЖДЕНО
Педагогическим советом

МБОУ СОШ № 154
протокол № 8 от 30.07.2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 154

(Валамина О.В.)
приказ от 30.07.2020 г. № 47



Согласовано
Первичная профсоюзная
организация
Председатель Мочалова О.В.
30 июля 2020 г.



Изменения (Дополнения)

К Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 154

1. Пункт 1 Главы 1 положения изложить в следующей редакции:
«Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019г. О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург». Постановления Администрации города Екатеринбурга № 845 от 06.05.2020г. О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019г. О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург». Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального учреждения - МБОУ СОШ № 154 (далее – учреждение);»;

2. Пункт 6 Главы 1 положения изложить в следующей редакции:
«На установление окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 29 главы 4 Положения о системе оплаты труда МБОУ СОШ № 154, абзацами вторым, третьим пункта 39, главы 4 Положения о системе оплаты труда МБОУ

СОШ № 154). Оставшаяся часть фонда оплаты труда (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 29 главы 4 Положения о системе оплаты труда МБОУ СОШ № 154, абзацами вторым, третьим пункта 39, главы 4 Положения о системе оплаты труда МБОУ СОШ № 154) в размере не более 30 процентов направляется на стимулирующие выплаты и другие выплаты компенсационного характера»;

3. Подпункт 1 пункта 17 Главы 2 положения изложить в следующей редакции:

«Проверять документы об образовании и документы, подтверждающие квалификационную категорию, другие основания для определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, предусмотренные Положения о системе оплаты труда МБОУ СОШ № 154»;

4. Часть 1 пункта 30 Главы 4 положения изложить в следующей редакции:

«Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере или процентом отношении к окладу. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права»;

5. Часть 2 пункта 35 Главы 4 положения изложить в следующей редакции:

«Доплаты за увеличение объема работ (за проверку письменных работ, внеурочную деятельность) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Доплаты за увеличение объема работ (за классное руководство, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации обучающихся) устанавливаются в абсолютном размере»;

6. Часть 3 пункта 35 Главы 4 положения изложить в следующей редакции:

Размеры доплат:

Доплата за увеличение объема работ	Процент от должностного оклада, ставки заработной платы или абсолютный размер
классное руководство	3000-00 руб.
проверка письменных работ	до 20 %
внеурочная деятельность	до 60 %
заведование отделениями	1500-00 руб.
заведование учебно-консультационными пунктами	1500-00 руб.
заведование отделами	1500-00 руб.
творческими рабочими группами	1500-00 руб.

заведование кабинетами	1500-00 руб.
заведование учебными мастерскими	1500-00 руб.
заведование лабораториями	1500-00 руб.
заведование учебно-опытными участками	1500-00 руб.
руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1500-00 руб.
выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы)	1500-00 руб.
обеспечение профессиональной ориентации обучающихся.	1500-00 руб.

7. В Главу 4 пункта 35 положения добавить часть 5:

«Выплаты при выполнении дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей (с его письменного согласия) (ст 151 ТК РФ, ст. 60.2 ТК РФ) контрактного управляющего, сопровождающего (в случае подвоза обучающихся автотранспортом муниципального общеобразовательного учреждения) или специалиста по охране труда (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании), а также в случае избрания работника председателем первичной профсоюзной организации. Размеры выплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения»;

8. Часть 1 пункта 47 Главы 5 положения изложить в следующей редакции:

«К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за сложность и напряженность труда»;

9. Часть 3 пункта 47 Главы 5 положения изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на два года или до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию»;

10. Часть 2 пункта 48 Главы 5 положения изложить в следующей редакции:

«К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты: за наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «заслуженный», в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; за наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «народный», в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, за другие качественные показатели».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575789

Владелец Ольга Вячеславовна Валамина

Действителен с 03.07.2021 по 03.07.2022